



## Quel avenir pour le Site Novares de Strasbourg Chers(es) collègues

### **La situation à venir du site de Strasbourg NOUS inquiète tous de plus en plus !!!**

Lors de la dernière POR l'annonce du retour des produits ZebraK en République Tchèque est acté dès cet été sans rien nous proposer en retour sur le site.

Les produits ZebraK nous ont permis de maintenir une activité jusqu'à aujourd'hui mais nous savions qu'après leurs départs sous prétexte que le groupe perd de l'argent, l'activité du site de Strasbourg serait en chute libre car aucune affectation de prévu depuis de longues années.

### **Les salariés de Strasbourg sont inquiets quant à l'avenir du site et de leurs emplois...**

Nous tenions à rappeler que les salariés du site de Strasbourg ont fourni un travail colossal durant plusieurs mois pour assurer le bon démarrage **des produits Toyota et Stellantis P52** et aujourd'hui alors que tout a été mis en place par les équipes du site la Direction Général nous reprend les moules alors que nous avons fait le job.

**Nous passerons dès septembre 2024 à un chiffre d'affaires de 1 M€ par mois ce qui nous amène sur l'année 2025 à venir à un chiffre d'affaires de 12M€ annuel dans le meilleur des cas**

**(Du jamais vue dans l'histoire du site de Strasbourg)**

Depuis de nombreux mois **le syndicat FO** et **vos élus FO** alertent sur cette situation plus que dangereuse pour l'avenir du site et nos emplois lors des réunions CSE et CSE CENTRAL auprès de la Direction Général.

### **Rappel ...**

**Fin de P8X, grosse baisse des volumes annoncés du EB2FA après les congés par le client divisé par 3, Fin proche du P1UO en semaine 36 ... Tout ça avec le départ des produits ZEBRAK c'est MORT.**

**Si nous ne faisons rien !**

### **Première étape avant la fin...**

**Possibilité de suppression de l'équipe de nuit à venir si pas d'activité = -25% sur les salaires...**

### **Deuxième étape fin du chômage partiel APLD fin septembre 2024 ...**

**Rémunération des salariés au chômage de droit commun = rémunération à 72% du net de nos salaires pendant plusieurs mois...**

**Suppression de toutes les heures de récupération pour mieux finaliser la fin du site ???**

**Réorganisation des équipes dans l'atelier avec passage MOI en MOD ???**

Les MOD ne seront-ils pas également touchés par cette forte baisse de charge ? Nous pensons que oui.

## **Allons-nous accepter ça ???**

**Pas un seul projet pour Strasbourg alors que d'autres sites sont chargés à blocs et que des usines de plusieurs dizaines de millions sont construites en chine et en Europe de l'EST.**

**Inacceptable pour les salariés de France !!!**

**Quel sort attend le site de Strasbourg ???**

**Nous pensons que notre direction site n'a pas mesuré la gravité de la situation et qu'elle aurait dû pousser notre direction générale à charger le site et non pas à faire des ajustements. NO COMMENT...**

**Nous parlons aujourd'hui chers collègues de notre gagne-pain... et celui qui se bat peut perdre mais celui qui ne se bat pas à déjà perdu.**

Il est plus que jamais temps à notre **direction générale** de nous donner des réponses et de s'asseoir autour d'une table et d'engager des discussions pour l'avenir des salariés et du site.

### **Notre priorité à nous syndicat FO**

**Nous voulons que la Direction Générale maintienne de l'activité sur le site !!!**

**C'est son rôle de nous trouver une solution pour un avenir meilleur.**

**Si la direction ne veut pas charger le site c'est que la Direction nous a déjà enterré.**

### **Mise en garde**

**Nous utiliserons prochainement tous les moyens possibles pour préserver la dignité des salariés.** (Mobilisation, Média, élus, l'Etat...)

**L'ALSACE VA TREMBLER...**

Nous prévenons d'ores et déjà la direction que nous ne lâcherons rien aucun acquis (RTT, salaires, primes diverses...) Nous serons vigilant quant au bien être des salariés, et n'hésiterons pas à faire nommer un cabinet d'expertise extérieur pour une expertise RPS. Les indicateurs parlent d'eux même (Absentéisme un des plus élevé du groupe, état de l'atelier lamentable, état des sanitaires et douches lamentable digne du moyen âge ...)

**Nous n'attendons pas septembre avec une mort programmé pour nous battre et faire ce qu'il faut pour garder de l'activité pour tout le monde.**

**C'est maintenant ou jamais !**

Vos élus Force Ouvrière